

Приложение №1

к приказу от 07.09.2022 № 67-од

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о внедрении целевой модели наставничества в
МБОУ «СОШ №9 с.Ачхой-Мартан»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа) Показатели эффективности	Ответственный
1	Организационно-методическое сопровождение деятельности				
1.1	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов	Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ; – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества.	Октябрь	Приняты ЛНА	Директор

1.2	Формирование базы наставников и наставляемых из числа	Формирование банка данных наставников и наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь	Банк данных наставляемых и наставников	Куратор внедрения целевой модели наставничества
-----	--	---	----------	--	--

	обучающихся и педагогов				
1.3	Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных технологий	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	В течение года	Обучающий семинар	Куратор внедрения целевой модели наставничества
1.4	Формирование наставнических пар или групп	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь	Приказ, согласие, заявление	Куратор внедрения целевой модели наставничества
1.5	Организации работы наставнических пар или групп	Разработка индивидуальных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	Октябрь В течение года	Индивидуальные планы работ, реализация мероприятий	Наставники, куратор внедрения целевой модели наставничества
2	Программно-методическое сопровождение деятельности				
2.1	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества	Обеспечение материально-методического сопровождения наставников и наставляемых	В течение года	Методические материалы	Наставники, куратор внедрения целевой модели наставничества
2.2	Разработка программно-методических материалов,	Обеспечение материально-методического сопровождения наставников и наставляемых	В течение года	Методические материалы	Наставники, куратор внедрения целевой модели

	необходимых для реализации программы (системы)наставничества				наставничества
2.3	Разработка формы диагностической анкеты	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Ноябрь-Декабрь	Диагностический материал	Куратор внедрения целевой модели наставничества
3	Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
3.1	Анализ анкет наставников	Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых,определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Ноябрь	Отчет по итогу анализа анкет, беседа с наствниками и наставляемыми	Куратор внедрения целевой модели наставничества
3.2	Организация диагностики	Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз квартал	Отчет по итогу прохождения диагностических работ,сравнительный анализ	Куратор внедрения целевой модели наставничества
3.3	Осуществление персонифицированного учета обучающихся,молодых специалистов и педагогов,участвующих в программе наставничества	Создание реестра МП	Ноябрь	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наствничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества

4	Информационное сопровождение деятельности				
4.1	Создание специальных рубрик в социальной сети и на официальном сайте	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение года	Наполнение рубрик социальных сетей и официального сайта	Зам.дир.по ИКТ
4.2	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой программы наставничества	Информирование педагогов о возможностях программы целевой модели наставничества	В течение года	Протокол педсовета	Наставники, куратор внедрения целевой модели наставничества
4.3	Выступление на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой программы наставничества	Информирование родителей о возможностях программы целевой модели наставничества	В течение года	Протокол родительского собрания	Наставники, куратор внедрения целевой модели наставничества
4.4	Организация тематических классных часов	Информирование обучающихся о возможностях программы целевой модели наставничества	В течение года	Разработка кл.часов	Классные руководители, куратор внедрения целевой модели наставничества

5	Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
5.1	Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	Проведение мониторинга по внедрению реализации плана работы(дорожной карты) наставничества	В течение реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор
5.2	Контроль реализации мероприятий закрепленных за учреждением в установленные сроки	Проведение мониторинга качества реализации плана работы(дорожной карты) наставничества	В течение года	Реализовано 100% мероприятий	Куратор внедрения целевой модели наставничества
5.3	Создание дорожной карты 2023-2024 гг	Планирование мероприятий по ЦМН на следующий учебный год	Август	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества	Директор, куратор внедрения целевой модели наставничества